

## 「3分停車」について

わが国のライオンズクラブは、1952年3月に初めて東京に誕生した。当時なお険悪な対日感情を抱いていたフィリピンのマニラ・ライオンズクラブによりスポンサーされたが、この恩讐を越えて人類の進歩と平和を願うライオンズ精神は日本の指導者たちをいたく感動させ、以来わずかの年月に多数の会員を獲得して、いまや、11万余の会員を擁し、世界第3位のライオンズ国となっている。

しかし、日本にライオンズが誕生して、50余年を経過したいま、一方でそのマンネリ化が叫ばれているのも、また事実である。

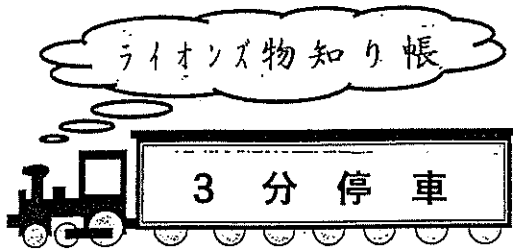
ライオンズクラブを活性化するためには、いろいろと考えられるが、魅力ある例会を開催することも、一つの大きな要素である。ライオニズムの高揚にはライオンズのことをよく知っていることが、その前提になるともいわれる。

「3分停車」は、その意味で、“ライオンズ物知り帳”として、小刻みながらライオンズ一歩ばなし、として、時宜に適したライオンズニュースや、『ライオンズ必携』から、基本的な事項も抜粋して、転載することとした。

また、毎日、多忙なライオンのために、時事ニュースや興味的記事も転載してしかも、3分以内の短時間に読めるよう、1ページ以内に纏めることとした。

2003年9月5日第1029回第1例会報（山縣会長）に「3分停車第1号」を掲載してから足かけ5年、2007年12月7日の第1131回、第1例会報（矢原会長）に第100号を掲載することとなり、別途、第1号から第100号までを、1冊に纏めることとした。

2007年12月7日 徳山LC指導力育成委員会 村岡寛



## 1. 第86回国際大会

第86回国際大会は、2003年6月30日～7月4日、コロラド州デンバーで開催され、国際会長に、テーサップ・リー（韓国）が就任した。

国際会長は、「改革」なくして進歩はないとして、「未来の扉を開く改革」を国際プログラムのテーマに掲げ、会員増強・指導力育成・広報活動・奉仕・LCIF、について、その在り方について述べている。【「改革」とは、新しいアイデアを生み出し、実行に移すことである。「改革」なくして進歩はあり得ない。】

**テーサップ・リー会長のプロフィール：**ソウル国立大学、マサチューセッツ大学を卒業、化学工学博士。83～84韓国国務大臣。朝鮮戦争後の荒廃再建を機にライオンとなる。

韓国の会員数は世界第4位：世界137万人中、1位米国44万人、2位インド15万人、3位日本14万人、4位韓国7万人、5位イタリー5万人、となっている。

★会員数 336-D地区 (鳥観=1R~3R:2166・山口県=4R~7R:2115) 4281名  
5R1Z (下松・徳山・光・徳山中央・下松中央・熊毛):270 2Z (新南陽地区):115, 3Z (防府地区)125, 4Z (山口小郡)162

**国際会費の値上げ決定：**2003年に4ドル25セント、2004年に4ドル95セント、2005年に5ドル80セント値上。3年後は現在の年24ドルが39ドルとなる。

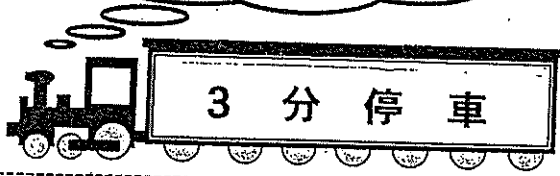
**会員籍の重複：**会員は同時に二つ以上のライオンズクラブ会員にはなれないが、ライオンズクラブと同じような性格を持つ他の奉仕団体の会員になることができると改正された。

## 2. 336-D地区 山根ガバナーの基本方針 — 4つの基本方針 —

- ① 会員増強とエクステンション  
「増やせども減らさず」を合い言葉に会員増強に取り組む。
- ② 変革を求め、実行力のあるトップリーダーの育成に取り組む。  
時代の変革に取り組む情熱あるトップリーダーを育成する。
- ③ ライオンズクラブ自体の改革  
奉仕の原点は「ウィ・サーブ」であり、汗による奉仕で、その精神は理解される。そして即実行、即改革により目的を達成したい。
- ④ 公式訪問と例会訪問の簡素化  
上意下達ではなく、一心同体となり「コミュニケーション」を図り、出来る限り簡素化し、金のかからない方法で良い仲間づくりをしたい。

### 変革を阻害する文句集

- |                |                    |
|----------------|--------------------|
| 1. 考えておこう      | 6. 前にもやったがダメだったよ   |
| 2. 素晴らしい考えだがね  | 7. その考えでは変化が大き過ぎる  |
| 3. 理論と実際は違うからね | 8. しばらく様子を見ようじゃないか |
| 4. 時期尚早なのは     | 9. つまらんことを考えないで動け  |
| 5. 前例がないよ      | 10. 考えるのもいいが体を動かせ  |



## リーダーシップ について

### 1. 山根ガバナーの重点目標

- ① 会員増強とエクステンション
- ② 変革を求め、実行力のあるトップリーダーの育成
- ③ ライオンズクラブ自体の改革
- ④ 公式訪問と例会訪問の簡素化

※ 時代の変革に真正面から取り組む情熱あるトップリーダーの育成に取り組む

### 2. リーダーシップとは

『統率力』と『リーダーシップ』の表現の違いは、例えば蒸気機関車は自分一人が頭から湯気を出して力みかえり「俺について来い」と強引に客車(部下)を引きずって行こうとする、これは統率力のイメージである。これに対し、新幹線ひかり号はスマートで速力も速い。それは、各車両にモーターが内蔵され、その合力で高速が出せるからである。車両をメンバー、モーターをやる気、合力をチームワークと考えれば、運転する人はリーダーということになる。そこには、服従はなく、あるのはパートナーシップである。すなわちリーダーシップというときは、お互い、人間的、人格的に対等で上下感がなく、役割の違いがあるだけで、極めて主体性の強い考え方が根底にあることをリーダーはよく心得たい。

### 3. 指導力を発揮するための4つの柱

- ① 目標 目標設定には、メンバーを参加させることが、全体の意欲を高める。
- ② 説得 説得するには、情報を共有すること。それによって連帯感とパワーが生まれる。
- ③ 調和 各人の役割分担にはバランスを保ち、メンバーには常に公平であること。
- ④ 決断 各人から意見聴取の後、自己の信念に基づき忠実に決断する勇気が必要である。

### 4. LEADERとは

Listen傾聴 Explain説明 Assist援助 Discuss討議 Evaluate評価 Respond責任

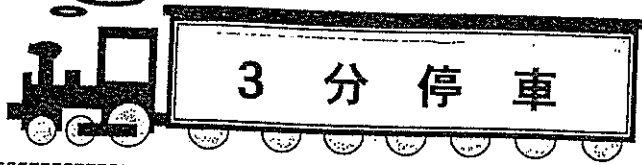
### 悪環境を克服するには10Cでいこう

- |                 |      |              |    |
|-----------------|------|--------------|----|
| ① Change        | 変化   | ⑥ Cost       | 原価 |
| ② Chance        | 好機   | ⑦ Chech      | 点検 |
| ③ Challenge     | 挑戦   | ⑧ Consumer   | 顧客 |
| ④ Communication | 人間関係 | ⑨ Community  | 地域 |
| ⑤ Creation      | 創造   | ⑩ Confidence | 信頼 |

### 月に関するクイズ

1. 人間が初めて月に着陸したのはいつ?
  2. アポロ11号の月着陸までの経費は???
  3. 月に行ったらあなたの体重はいくら???
  4. 月の直径は地球の直径の何分の1か??
  5. 立待月・居待月・臥待月はいつの月?
- 解答
- ① 1969年(昭和44年)7月20日午後4時17分40秒
  - ② 約6兆5000億円
  - ③ 6分の1
  - ④ 月の直径は3476kmで地球の4分の1
  - ⑤ 十七夜・十八夜・十九夜

- 枝豆は食いけり
- 名月をと
- 名月や池をめぐ
- ねひこ月見れば秋けち大にれぢ江はわも千あがも里ら身の
- 見ざりは食いけり
- と泣く子かなくて
- 夜もすがらめぐ
- ねいとそ悲のし秋けち大にれぢ江はわも千あがも里ら身の
- 枝豆は食いけり
- 名月をと
- 名月や池をめぐ
- ねひこ月見れば秋けち大にれぢ江はわも千あがも里ら身の
- 見ざりは食いけり
- と泣く子かなくて
- 夜もすがらめぐ
- ねいとそ悲のし秋けち大にれぢ江はわも千あがも里ら身の
- 枝豆は食いけり
- 名月をと
- 名月や池をめぐ
- ねひこ月見れば秋けち大にれぢ江はわも千あがも里ら身の



一定の約束の下に自由と平等の立場で参加する

## アクティビティについて

### 1. 奉仕と慈善

アクティビティとは、ライオンズクラブの目的を達成する為の「活動・働き」のことである。その行動には金銭を伴うものもあれば、労力によるものもある。  
ライオンズクラブは、社交団体でもなければ、もとより慈善団体ではない。われわれの行動は、慈善ではなく、「奉仕」である。会員には、金と暇を持て余しているものは一人もいない。仕事と生活に懸命な努力をしている人ばかりである。そうした中から僅かでもムダを省き、各自の金と時間と労力を割いて不幸な人々を助け、住みよい地域社会づくりに精進する努力が、ライオンズの目指す「奉仕」である。

### 2. 熱と物と空気

中学生の物理に燃焼の三要素というのがある。物が完全燃焼するには、発火点に達する熱、燃える物、酸素を含む空気の三つが必要である。どの一つが欠けても燃え尽きない。アクティビティを成功に導くためには、①会員の意識 ②適切なアクティビティの対象 ③一般社会の理解、が必要である。

アクティビティは他動的のものであってはならない。足でかせぎ主体性のあるものでなければならぬ。漫然と事業資金をプールしながら、一方で真に必要なとされるアクティビティを探し出すことを怠り、外部から援助を求められたとき、単にこれに応ずるという主体性のない奉仕を続けると、ライオンズクラブを単なる寄付団体に墮せしめる虞がある。特にアクティビティの対象に何をを選ぶかは極めて重要なことである。

地域社会は、それぞれの福祉行政や交通行政を持っているので、その手の届かない谷間或いは将来は、税金で手を差し伸べる筈だが、今は手の届かない底辺、こうした今の社会の欠陥に向かってなさるべきである。

アクティビティはクラブ単位で行なうのが本義であるが、最近の社会情勢も見極めて、ある時は、地域社会や国際社会に求め、グローバルなアクティビティのスケールメリットを考える必要がある。

★ 後進国などの失明予防等ライオンズは国際的にその真価を発揮している。

### 3. すぐにポケットに手を入れるな

アクティビティの資金は本来、会員の財布から出すものではなく、一般の市民から獲得するのが本筋である。我々の財力だけでは底が知れている。我々の財力は、単に市民から資金を汲み上げるポンプの呼び水にしか過ぎない。

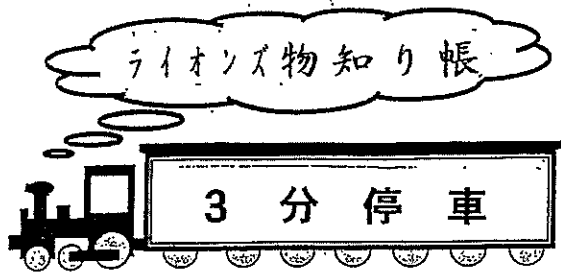
資金獲得計画に市民を参加させることによって、必ずしも十分にその本質を認識されていないライオンズクラブのPRが徹底し、市民の理解が得られるのである。

★ 事業資金は本来市民から得るものであるから、原則として事業費を運営費に振り替えることが禁止されている。

## 3Kから6Kへ

きつい、汚い、危険の3Kは、その後、きれいな、かわいい、気持ちのいい、に変わり若い女性をターゲットにした商品開発のコンセプトを意味するようになった。

健康：優秀な技術力や営業力に裏打された優れた経営内容 家庭：良好な組合関係で従業員のモラルが高く自由闊達な議論ができること 経済：従業員や株主に対する適正な給料、配当が支払われること 近所：近隣の人々に適時適切な情報の開示があること 心：企業倫理と社会貢献 環境：会社の意識が試される重要な関心事である



## ライオンズクラブとは

- ☆ 吾々の毎日は楽しいかも知れない。…… だが、その反面、苦しい事もあり、悲しい時もある。それと同時に、少しの楽しみも、笑いも持たない人々が、事によると私の隣の席にいるかも知れない。そうした悲傷を完全に絶無にはできないにしても、少しでも減らして行く方法はないだろうか。
- ☆ 吾々は忙しい…… かも知れない。しかし、工夫さえすれば、する意思さえあれば、一日に数分、一週に一時間の時間が割愛できない筈はない。若し、その時間を利用して世のために働けるならば、一つ働いてみるのも男子の本懐ではなからうか。
- ☆ 吾々は、経済的には恵まれていない…… かも知れないが、世の中には更に恵まれていない人が多い。もし、工夫さえすれば、する気になりさえすれば、些かでもそうした人々に手を差し伸べる事が出来るのではないか。
- ☆ 吾々は、幸いにして健全な身体を持って居る…… それは天の恵みに外ならないが、この恩恵を享ける事の少なかった人々が在ることを忘れてはならない。若し、そうした人々に僅かでも寄与する事ができるならば、それこそ自分の幸せを、親に、祖先に感謝する一端にもなるではないか。
- ☆ 吾々は、明るい太陽の下で楽しい青年時代を過ごして来た…… らしいが、現今の青少年に希望が、モラルがあるだろうか。青少年に明るい毎日、輝かしい未来を望ませてやりたい。青少年に彼等の踏むべき道を、広く正しく造ってやりたい。
- ☆ …… と言っても、一人の微細な奉仕では、著しい効果は求められない。そこで、微細なものを積み重ねて集めてみると、案外巨大な力となる。これが、ライオンズクラブが国際的であろうとする最大の理由である。  
…… と言っても、この奉仕は、深い相互理解と、温かい情操がなければ国際的にはなりえない。それが、ライオンズクラブが、そのモットーの第一に「自由」と「知性」を掲げている所以である。

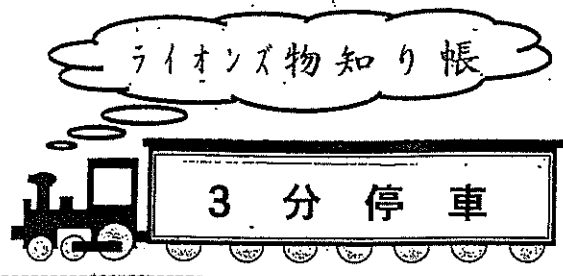
1ヶ月、2回の楽しい会合を持ち、そこで知徳を磨きながら、微笑に心の窓を開けながら、それが同時に社会の片隅を明朗にし、そこに歓声を送ることになるのである。それが、ライオンズクラブの矜持であり、ライオンズの襟章である。

(京都ライオンズクラブ 中村 直勝)

## フグに関するクイズ

- |                        |        |         |        |
|------------------------|--------|---------|--------|
| 問1. フグ毒と青酸カリはどちらの毒が強いか | A フグ   | B 青酸カリ  | C ほぼ同じ |
| 問2. フグ1匹の毒で何人ぐらいの人が死ぬか | A 5人   | B 15人   | C 30人  |
| 問3. フグの毒を消す方法は次のどれか    | A 高熱煮沸 | B 低温冷却  | C 方法なし |
| 問4. 世界中でフグを食べる国はどこか    | A 日本のみ | B 中国韓国も | C 大抵の国 |
| 問5. フグが住んでいる場所はどこか     | A 海    | B 海と川   | C 海と湖  |
| 問6. フグの体で毒のないのはどこか     | A 肝臓   | B 卵巣    | C 血液   |
| 問7. フグの体になくはないものは次のどれか | A まぶた  | B 背びれ   | C うろこ  |
| 問8. フグがふくれるのはなぜか       | A 怒るため | B 護身術   | C 餌の過食 |
| 問9. フグはどんな声で鳴くか        | A ゲーゲー | B ギーギー  | C 鳴かない |
| 問10. 天皇はフグを食べられたことがあるか | A 1度ある | B 全然ない  | C 度々ある |

解答 ①A ②C ③A ④B ⑤A ⑥A ⑦A ⑧C ⑨B ⑩A



読んでいますか？ 《ライオン誌》

☆ 国際大会開催地（7月号）

2004年：アメリカ      2007年：アメリカ      1010年：シドニー  
 2005年：香港          2008年：バンコク  
 2006年：アメリカ      2009年：アメリカ

☆ 今期春季理事会承認の日本へのLCIF交付金種別（7月号）

ニューギニア、モンゴル、カンボジア、アフガニスタン、ネパール等での学校建設、  
 身体障害者用車両、身体障害者用訓練ヨット、角膜移植機購入、歯科治療機(マイ・ル)  
 その他後進国へそろばん、中古バス、中古ベッド寄贈

☆ 100歳現役ライオンに国際ライオン勲章（8月号）

仙台ライオンズクラブの今泉清ライオンは1903年3月21日生まれの100歳。  
 仙台LCのチャーターメンバーで、94人の会員をスポンサー、MJF11回、  
 例会も殆ど欠かさずに出席。世界に誇るライオンとして国際会長から勲章を受章。

☆ 再来年は仙台で『東洋東南アジアフォーラム』を開催（9月号）

2005年10月7日（金）～10日（月・祝）仙台で7日のゴルフ・トーナメント  
 からスタートする。このOSEALフォーラムは日本では7年に1回開催される。  
 1万人の登録を予定。宿泊は秋保温泉。332賛助地区以外は会員1人1000円の拠出が地区大会で決定している。

☆ 年間を支配する力 《クラブの予算》（11月号）

- ①クラブの予算は、理事会の要請で財務委員会が作成を担当する。
- ②クラブの支出は、運営費、事業費、会食費（例会費）に分かれる。
- ③運営費は、国際協会や地区・クラブ会費、印刷、交際、事務、慶弔、代議員派遣等の費用が主な支出科目でその主財源は、会費、入会金、ファイン、雑収入による。
- ④事業費は、クラブ事業即ちアクティビティを実現するための費用である。事業の為の収入源は、一般の人を対象にしたチャリティ・バザーやチャリティ・ショー等で得たものやドネーション等である。事前に一定の事業費を徴収すべきではない。
- ⑤会食費は、例会で会員に提供される会食費用である。会食費は前納が原則。会員は例会の義務があるからで、欠席しても返却されないのが普通である。会食費会計の余剰金は事業費か運営費に振り替えられる。

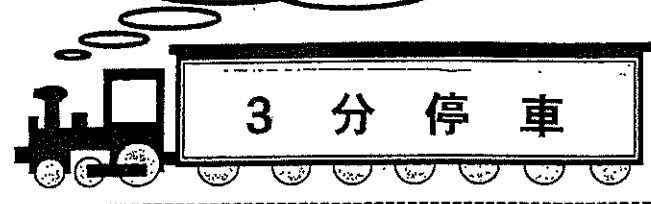
☆ 未来の扉を開く ライオン誌日本語版編集長 林 栄一（11月号）

【なぜ会員が減少するのか】会員の減少が単なる経済不況のせいであるならば、会費入会金など、負担を思い切って削減すればよい。むしろ、会員は自らの参加意識がなくなったと思った時に「一身上の理由」で静かにクラブを去っていくのではないかと思う。「一寸した奉仕」をもじった「一寸法師の会」というボランティア団体があり、ホンの少しのお手助けをと活動しているという。ライオンズクラブも、もっと手軽に住民の中に溶け込んだ、身近な奉仕を積極的に心がけるべきではないか。  
 まだまだライオンズという壁を作っており、奉仕がクラブ主体であり、住民の目ではなく閉鎖的であることは否定できないように思う。  
 こうした意識の改革こそが明るい未来の扉を開くのではないかと思う。

心なき身にもあはれは知られけり 鳴立つ沢の秋の夕ぐれ  
 白玉の歯にしみとほる秋の夜の酒はしづかに飲むべかりけり

西 行  
 若山 牧水

ライオンズ物知り帳



一定の約束の下に自由と平等の立場で参加する

指導力育成研修会概要  
4~7R 2003.11.26(木) 磐梯ホテル

☆ 講師 安井昭雄前地区ガバナー

会員数 島根県 47クラブ:2171人 ※人口は山口県約155万人島根県77万人  
山口県 61クラブ:2141人 で、2:1であるが、LC会員数は逆転  
計 108クラブ:4312人  
EX — 島根町支部、浜田ライオネス支部、八束・吉田鉄の歴史村LC  
スポンサーゼロない運動(全会員が新会員紹介)  
会員増強策→年会費・アクティビティの内容・地域密着・会長のリーダーシップ

☆ ライオンズクラブにおける指導力育成とは

ライオニズム(最も崇高な人道的奉仕に専念するライオンズという共同体の連帯意識)及びライオンズの組織を理解して発展させていくアクティブなメンバーを育成する。

☆ 育成の方法

ワークショップによる ————— 討議方式(参加意欲を高める討議)  
・みんなで話し合う ・全員が意見を出し合う

☆ 指導力を発揮するための4つの柱

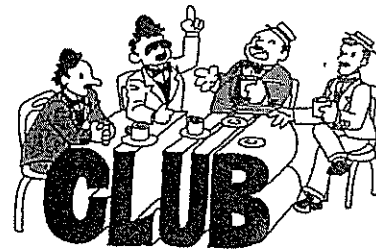
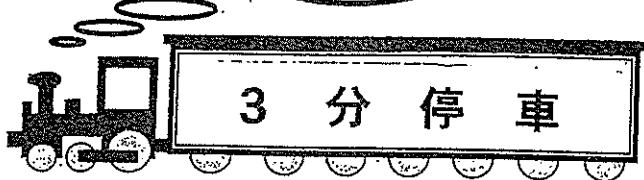
- ① 目標 目標設定には、メンバーを参加させることが、全体の意欲を高める。
- ② 説得 説得するには、情報を共有すること。それにより連帯感とパワーが生まれる。
- ③ 調和 各人の役割分担はバランスをとり、メンバーには常に公平であること。
- ④ 決断 各人から意見聴取の後、自己の信念に忠実に決断する勇気が必要である。

● 安井前ガバナーのファイト 生年月日 1943年(昭和18年)8月19日

- ・浄土宗 知恩院の執事(部長) 京都詰め月2回松江の月照寺に帰郷
- ・ガバナー時代は闘病・任期終了後2ヶ月入院 現在週3回透析(ゴルフも可能)
- ・法然上人の800年祭(2013年)160億予算編成実行の責任者

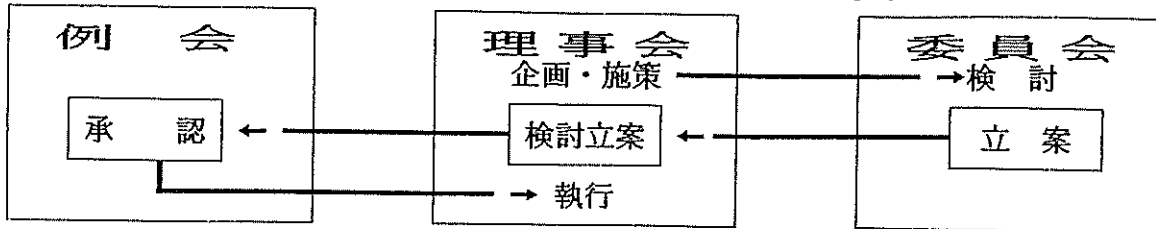
「へえ度」感情尺度の時代

- ・物の時代の価値観は、物で計られた。大きい/小さい/多い/少ない、高級/低級 高価格/低価格、有名/無名、など尺度が目に見え、誰でも客観的に判断できる物差しであった。
- ・サービス時代の顧客満足度は、目に見えない「感情尺度」で計られる。一人ひとりへの丁寧な対応、十人十色を越えて「一人十色」の時代である。
- ・フジテレビの雑学バラエティー「トリビアの泉」が27%の高視聴率を獲得しているが、「へえ」という関心度で計っている。
- ・サービスで感動していただく、感激していただく、驚いていただく。所謂「期待以上のサービス」「予期せぬサービス」こそ「感情尺度」時代のバロメーターである。
- ・これを「3つのS」で整理すれば、Speed(迅速さ) Scop(先取り) Surprise(意外性)である。速さと先取りが意外性、つまり「へえ」という意外性、驚きを生むのである。



一定の約束の下に自由と平等の立場で参加する

ライオンズクラブの運営



1. 理事会は、すべての新企画及び施策を、それぞれ該当する常設または特別委員会に付託し、委員会の検討および理事会に対する答申を求める。

2. 理事会は、クラブの執行機関であって、クラブで承認された施策を各役員を通じて実施する責任を持つ。すべての新企画及び施策は、理事会で検討立案のうえ、クラブの例会に提案され、承認を得なければならない。

★理事会の構成員は、会長、前会長、副会長、幹事、会計、ライオン・テーマ、テールツイスター及びすべての理事である。理事の任期は、会員理事以外は、2年。

3. 例会、理事会、その他いかなる会合も、構成員の過半数の出席をもって定足数とする。出席者の過半数の決定をもって決議とする。

★ライオンズクラブには、代理投票や委任制度はない。

4. 理事会専決事項

入会・退会・除名・優待会員の認否、無指定ドネーションを事業費又は運営費に繰り入れ、新企画や施策の検討を委員会に付託、月例の会計確認、特別委員会の設置、指名会・選挙会の日時場所の決定

例会の承認事項

新企画や施策の承認、各大会派遣代議員の任命、予算決算剰余金処分の承認、定例会の開催日時・場所の決定、入会金・会費・会食費・会員拠出金の承認、会則改正

5. 理事会と委員会（部会）の関係

理事会は、「執行機関」であり、委員会は、理事会よりの付託事項を検討して答申する、所謂「検討機関」である。

6. 例会の意義

- 月2回の例会は、新企画や施策をその都度、出席会員の総意によって決める最高決議機関で、年1～2回開催し委任状制度のもと取締役会（理事会）の実施事項を追認したり将来企画を承認する会社の総会とは全く異なる。
- 国会に出席するから国会議員、例会に出るからライオンである。
- 計画委員は例会の脚本家、ライオンテーマは制作者、テールツイスターは演出家
- 退会原因は、魅力のない例会、派閥、参加事業の欠如である。

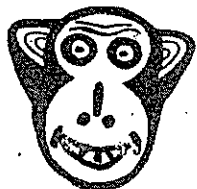
2003年重大ニュース

日本・1月:天皇陛下前立がん手術 4月:日本郵政公社親 6月:有事法成立 8月:10年ぶり冷夏  
9月:100歳以上2万人突破、阪神優勝 11月:総選挙2大政党化

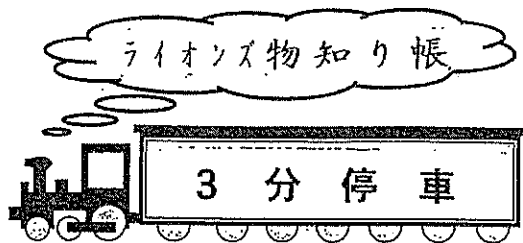
世界・2月:スペースシャトル空中分解 3月:米英イラク攻撃 4月:SARS猛威(02年11月~  
03年7月5日終息宣言までに世界30ヶ国死者800人感染者8400人) 12月:14日フセイン元大統領拘束

2003年の漢字は「虎」(常水寺で発芽)18年ぶり阪神優勝、景気回復に貢献。2位は「戦」、3位は「乱」





見たい  
聞きたい  
話したい



## ライオンズ事始め

### — 家族と學ぶライオンズクラブ —

#### 1. ライオンズクラブの始まり

1917年(大正6年)6月、保険代理店経営者メルビン・ジョーンズが同業種同志の社交上商売上の集まりに満足できず、地域社会向上の為に有益な団体を創ろうと各種団体に呼びかけ社会奉仕団体を結成したのが始まり。(同年10月8日～10日に第1回大会が開催された。)

#### 2. ライオンという名のいわれ

1917年メルビン・ジョーンズが命名した。紀元前2200年の昔からライオンはすべてのよきものの象徴であった。勇気、強い力、活動力、誠実の資質を象徴する。

#### 3. ライオンズ・マークの意味

ライオンの顔は、2つの方向を向いている。これは非利己的な奉仕をあらゆる方向に向かって行なうことを意味し、1頭は過去の輝かしいライオンズの歴史を見守っており他の1頭は前途遼遠たるライオンズの未来を見つめている。

#### 4. 「白い杖」(White Cane)の始まり

万国共通の「白い杖」は、1930年、Lジョージ・A・ボナム(米)の考案によるものである。ライオンズクラブの奉仕の所産として、誇りにしたい。

#### 5. アイバンク運動の始まり

1925年、オハイオ州の国際大会の記念講演で、ヘレン・ケラーが「ライオンズよ盲人のための騎士たれ」と呼びかけた。これを契機にライオンズは視力保護と盲人援助に力をそそぐことになった。日本ライオンズがアイバンク運動を始めたのは、岡山県である。1961年7月、当時知事であった故L三木行治は「耳には音を、目には光を」のスローガンを掲げ、知事自ら献眼登録第1号となった。

地区アクティビティスローガンは“光と愛を”である。現在、角膜移植を待っている患者は山口県内で約70名、全国では約5,000名にも上る。献眼運動はライオンズ独特の伝統的人道的社会奉仕活動の一つであり高く評価されている。

#### 6. ライオンズ・ローアの始まり

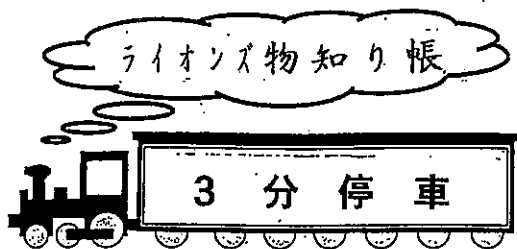
かつては会議中の眠気一掃、気分転換のため、議事を一時中断し全員起立して両手を挙げ背伸びし、「ウォーッ」と大声を出したこともある。やがて、それが大いに氣勢を上げる意思表示として行なわれるようになった。1956年5月第2回302地区大会(大阪)でローア・コンテストも行なわれ、閉会あいさつの前に全員で実施したとある。

### ライオンズ新春クイズ

中央図書館前のロダン作の「考える人」の彫像は、徳山ライオンズクラブが認証20周年記念として、1981年(昭和56年)3月8日に市に寄贈したものです。その「考える人」は、“ひじ”を“ひざ”について考えていますが、次のうちで正しいのはどれでしょうか。正しいものの記号を○で囲んでください。

A. “右ひじ”を“右ひざ”に  
C. “左ひじ”を“左ひざ”に

B. “右ひじ”を“左ひざ”に  
D. “左ひじ”を“右ひざ”に



## ライオンズクラブ後期の主要行事予定

1. 指名委員会 2月に会長は指名委員を任命し、3月の指名会に上程の役員候補者名を提出させるため、指名委員会を開催する。
2. 指名例会 3月に開催。指名委員の指名した役員候補者を発表する。会員は自ら或いは指名候補以外で推薦したい人があれば、その場においてのみ、自由に候補者を指名することができる。
3. 選挙例会 4月15日までに開催。(5月31日までに、会長、幹事、会計の氏名を国際本部に報告しなければならない。) 指名会で承認された全候補者について投票が行なわれる。投票で決定した役員は7月1日から就任する。(理事の任期は2年であり、毎年半数ずつ選出される。)
4. 選挙例会後次期準備のための主なる会議 ( )は前年度の開催時期である。
 

(1) 次期委員会の構成	(4月中旬)	運営・事業の各委員会の構成メンバーを決定する。
(2) 次期予算編成会議	(5月中旬)	財務委員会を中心となり開催する。
(3) 次期委員長会議	(6月上旬)	委員長の斬新な企画について協議する。
(4) 次期準備理事会	(6月中旬)	次年度の計画について仮決議する。
(5) 新旧交替例会	(6月下旬)	次期への引継ぎと新役員を披露する。
(6) 新旧合同理事会	(6月下旬)	年間報告と次年度協議事項について協議する。

※ 次期準備理事会は、次期会長が招集する。次年度の計画を討論し仮決議が許されるが、仮決議は次期の第1回理事会において正式に採決する。

### 地区・複合・国際年次大会

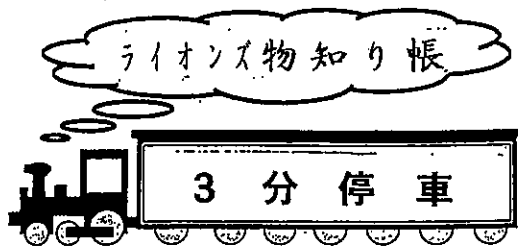
1. 第50回地区年次大会 4月24日(土)25日(日)防府市
  - ① 地区ガバナー、副地区ガバナーの選出。国際理事の推薦。提出議題の決議等を行なう。
  - ② 地区ガバナーの任期は国際大会閉会時から次の閉会時迄で、就任までは地区ガバナーエレクトと呼ばれる。キャビネット要員(RC、ZC等)の任期もガバナーの任期と同じ。

※ 地区ガバナー、副地区ガバナーの投票手順  
 代議員証提出→登録受付→地区ガバナー用、副地区ガバナー用の投票用紙を受領  
 →それぞれの候補者氏名に賛成は○、反対は×を記入→投票箱へ
2. 第50回336複合地区年次大会 5月22日(土)23日(日)尾道市
  - ① 国際理事の推薦。各地区ガバナーエレクトの抱負。複合関係議題会計報告等。
3. 第87回国際大会 2004年7月5日(月)～9日(金)
  - ① 開催場所 ミシガン州デトロイト、オンタリオ州ウインザー
  - ② 議題 会長、第1, 2副会長、理事を選出。国際理事会(会長、前会長、1, 2副会長、理事33名で構成)

※ 次期国際会長: クレメント・F・クジアク(米) 次次期はアショク・メータ(印)

### 代議員について

1. 国際大会  
国際協会の諸問題について発言するため、クラブ会員25名につき1名の代議員を派遣する。(クラブは派遣能力を持つべきであるとされているが、地区・複合地区大会と異なり多額の旅費は負担できないのが通例である。)
2. 地区大会・複合地区大会  
提出議題を審議するため、それぞれ、クラブ会員10名につき1名の代議員を派遣する。クラブは派遣に要する経費を支払う権限及び能力を持たねばならない。
3. 代議員は、大会で選ばれる各役員について1票を、また、大会に提出された各議題について1票を、いずれも本人の意思に基づいて投する権利を持つ。  
※ グッドスタンディング(会費納入、そのた各種の義務を果たしている者)でなければ代議員になることはできない。



## 年次大会は、実り多い宝の山のはず

1. 「フィリピンは、二次大戦により物心共に多大の被害をうけ、対日感情は極めて悪い。しかしいつまでも憎んでいるのは、憎んでいるほうがつらい。恩讐を越えて手を携えて行こう」というフィリピン側発議のスポンサーによって、日本に初めて、東京LCが誕生したのは、1952年（昭和27年）で、今年は、52年目になる。（歴ライオンは1917年誕生、今年87年目で第87回国際大会となる）
  2. 336-D地区第50回年次大会は4月24日（土）代議員会、25日（日）年次大会式典、が開催される。会場：代議員会はザ・グランドホテルパレス愛、大会は航空自衛隊南基地体育館
  3. 代議員は、会員会則、国際YE、保健福祉等の分科会に分かれ、提出議題について審議する。
  4. 代議員会で予想される主なる議題
    - ①次期 地区ガバナー候補 永井義夫（浜田亀山クラブ） 選挙（現・副地区ガバナー）
    - ②次期副地区ガバナー候補 谷野 徹（下関クラブ） 選挙（YE委員長、ZC歴任）
    - ③2004~2006年国際理事候補 石橋幹雄（北海道小樽クラブ） 推薦（2003年台湾・東洋東南アジアフォーラムで推薦決定）
    - ④次期地区会費、2005年日本国際博覧会（結晶）及び 2005年第44回東洋東南アジアフォーラム（仙台）協力金
    - ⑤地区会計報告及び監査報告（前報：2002年7月1日~2003年6月30日）
  5. 年次大会の式次第
    - ①ガバナー年次報告、地区会計報告、代議員会決議報告
    - ②国際会長 アワード（国際会長賞、国際会長感謝状等）
    - ③ガバナーズアワード（優秀クラブ、会員増強、アクティビティ、YE、地区役員表彰等）
    - ④選出された地区ガバナーエレクト、次期副地区ガバナーのあいさつ、次期スローガン発表
- ※ 旧知ライオンとの邂逅、初めて会ったライオンとの交流、情報交換、も年次大会参加の効能であるが、他クラブの活動を知り、又、ライオンズを高度な視野から見る絶好のチャンスである。

### 雁の群れに学ぶ

事実1：群れが「V」の字をなして飛ぶとき、その飛行距離は1羽で飛んでいる時に比べて71%も伸びる。

教訓：共通の方向を目指し、共同体として連帯感を分かち合う人々は、行こうとしているところへ一層早く簡単に到達することができる。

事実2：雁は群れを離れてしまうと、急に羽を重たく感じ、飛ぶのが嫌になる。雁は急いで群れに戻り、前を飛ぶ雁から飛ぶための力を得ようとする。

教訓：私達も目指している目的に向かって協力関係を維持することができる。助力を快く受け入れ、他の人々に快く助力することにより力を維持発展させることができる。

事実3：先頭を飛ぶ鳥は、疲れると群れの後について、前を飛ぶ仲間から飛ぶ力を得ようとする。

教訓：難しい仕事を交替で行なったり、指導者の仕事を分担することには利がある。雁について言えるように、人々も、互いに依存しながら全体の力を強化していく。

事実4：群れの雁は、前を飛ぶ仲間たちのスピードが落ちないように、鳴き声をあげて励ます。

教訓：私達がかかる声が激励の声であることを確かめる必要がある。激励を受けるグループが成し遂げる生産量は、遙かに大きい。

事実5：病気になったり、傷を負ったり、或いは撃たれた雁がいる時は、2羽の仲間がその鳥の後を追って、群れを離れる。傷ついた仲間に手を貸し守るためである。彼らはその仲間のもとに留まり、その雁が再び飛べるようになるのを待つ。その後もとの群れに追いつくか他の群れとともに出発する。

教訓：苦境にあっては、互いに助け合う眞の友情が大きな力となって偉力を発揮する。